

## FICHA DE PROYECTO DE SOLUCIONES INNOVADORAS PLAN DE INNOVACIÓN Código100

### FICHA PROYECTO

**ÁREA TEMÁTICA:** Línea Código100-Gestión del conocimiento

### NECESIDAD

#### **DESCRIPCIÓN: ( Necesidad no cubierta que se pretende solucionar):**

Los Sistema de Salud, son organizaciones generadoras de conocimiento y centros investigadores asistenciales de alto impacto, sin embargo, adolecen de un Sistema de Gestión del Conocimiento Sanitario, que sea capaz de gestionar de forma integral la definición de competencias, la gestión del ciclo de vida de los puestos de trabajo, la vinculación profesional, así como la gestión del talento y del conocimiento.

Con este proyecto se pretende desarrollar una plataforma tecnológica que de cobertura a estas necesidades y cuya implantación repercutan en una mejor gestión de las competencias, posibilitando una visión proactiva y adaptativa del conocimiento de los profesionales de la organización que permita una gestión ágil y eficiente de los recursos humanos y del talento de organizaciones complejas como son las sanitarias. Al mismo tiempo se intenta potenciar la innovación en las empresas desarrolladoras de estas tecnologías, facilitando la realización de proyectos demostradores en el entorno asistencial real a través de Compra pública de Tecnología Innovadora y posteriormente permitir que esta innovación pueda ser trasladada a otras organizaciones sanitarias u organizaciones no sanitarias con problemáticas similares de gestión de las competencias y del conocimiento

#### **OBJETIVOS :( Rendimientos o exigencias funcionales que satisfagan la necesidad)**

Desarrollar una plataforma integral, que posibilite la gestión y valorización del conocimiento y que permita ajustar las necesidades anuales de especialistas sanitarios atendiendo a la distribución geográfica, demografía y prevalencia de patologías. La plataforma deberá facilitar planificaciones de ajustes de plantilla en función de las desviaciones asociadas a: tiempos de espera inadecuados, variabilidad en la carga de trabajo, variabilidad en la calidad asistencial, ineficiencia en la prestación de la atención que incurren en gastos evitables.

Generación de un mapa de talento que permita la construcción de un modelo predictivo para monitorizar movimientos internos, rotaciones, promociones y traslados, ayudando a detectar gaps del talento en roles críticos evaluando su rendimiento, incremento la eficiencia en la gestión de los RRHH y los cuadros de personal, posibilitando la adaptación de la oferta a la demanda.

Desarrollar e implantar en la plataforma Itinerarios Formativos orientados a procesos de abordaje integral (atención al paciente con cardiopatía, atención funcional al paciente con EPOC, atención funcional al paciente diabético, atención funcional a la depresión y suicidio, atención funcional de mama...), que permitan el

trabajo multidisciplinar evitando la variabilidad en la atención integral de procesos crónicos complejos en un 5%.

Desarrollar un sistema de planificación de la formación, en base a competencias, que permita una orientación ágil de los recursos y las capacidades, incidiendo en la formación de nuevas competencias que tengan efecto directo en resultados de salud (descenso de efectos adversos, incremento de actividad asistencial, descenso de reingresos hospitalarios).

Desarrollar herramienta de autor de generación de contenidos digitales de alto interés que permita crear, editar, modificar, licenciar y publicar fácilmente: contenidos de e-learning, casos clínicos, actividades didácticas especializadas para implantar los itinerarios formativos definidos en el proyecto